

「秋吉小における働き方改革」推進中！

国の目標

1か月の在校等時間の総時間から条例等で定められた勤務時間の総時間を減じた時間が、45時間を超えないようにすること。

山口県では、「山口県 学校における働き方改革加速化プラン」に基づき、持続可能な学校の指導・運営体制の構築や、教職員のワークライフ・バランスの実現に向けた施策を展開しています。

学校の目標

☆時間外業務時間 45 時間を超える月は 6 か月までとする。
・年休の取得を促進する。

令和5年度の本校の具体的な取組

- ◆ 文書等のペーパーレス化の実施（学級でも）
ペーパーレス化により、印刷・配布・書類整理の時間がなくなります。
職員会議 健康観察 衛生検査 アンケート 学校評価 連絡事項 研修
☆授業でのICT活用により、ペーパーレスを促進します。
- ◆ 校時表、行事、会議の持ち方の見直し
☆各種の見直しで、放課後1時間確保をめざします。
☆委員会、代表委員会の精選
- ◆ 退勤予定時刻の見える化
退勤予定時刻をボードにより明示します。
☆見通しを持ち、スピーディーに業務を遂行します。
- ◆ 業務改善の取組指標の設定と自己評価
個人の目標を明示し、お互いに声をかけあって取り組みます。

- ◆ 勤務時間を意識した働き方を心がけましょう。（月45時間以内に）
- ◆ 職員間で声をかけ合い、職場全体で仕事のしやすい雰囲気を高めていきましょう。